



1^o RENCONTRES INTERDISCIPLINAIRES

DE LA RÈGLE DE DROIT AUX NOUVELLES PRATIQUES MANAGÉRIALES DANS LES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

Le 24 novembre au SÉNAT à Paris et le 25 novembre 2016 à ALENÇON

APPEL A COMMUNICATIONS

Ce colloque a pour objectif d'analyser les mécanismes par lesquels le management public vient modifier la gestion des collectivités publiques, notamment territoriales. L'approche proposée est inédite en ce qu'elle suppose qu'un rapport théorique et pratique soit avant tout dressé entre Management, Droit et Sciences Politiques car ces disciplines sont trop souvent professées dans des cadres distincts, malgré les liens très forts qui les unissent. Parallèlement, les travaux de recherche communs consacrés aux trois disciplines sont rares. Notre projet s'inscrit, par ailleurs, dans le développement du savoir-faire, des connaissances particulières et de la formation que l'université de Caen Normandie entend promouvoir en cette matière et dans la façon dont Kedge Business School s'inscrit dans une volonté de repenser les modes de management.

Le management historiquement associé au fonctionnement des entreprises s'étend aujourd'hui aux entités publiques non marchandes, agissant en qualité d'autorité publique, et notamment aux collectivités territoriales, lesquelles s'en trouvent modifiées dans leurs dimensions institutionnelles.

Ces évolutions bouleversent, en effet, les cadres dans lesquels les collectivités territoriales inscrivent leur action. Tout d'abord, la logique de moyens à laquelle elles étaient accoutumées par les paradigmes structurant le droit des finances et de la comptabilité publiques est remise en question au bénéfice d'une logique de résultats, initialement applicable aux finances de l'Etat dans le cadre de la Loi organique relative aux lois de finances (LOLF). Elle irrigue en réalité abondamment les sources du droit financier local. Or, ce dernier est, ensuite, lui-même inscrit dans l'enjeu, plus général, et commun avec le management public, de bonne gestion des ressources humaines et financières. A cet égard, le management public doit, ensuite encore, construire des outils inédits en termes d'information, d'organisation des services et, consécutivement, de conduite des réformes. Il interroge, à titre transversal, ses évolutions prochaines en matière de sécurité des élus, des agents et des administrés. L'ensemble des métiers et des compétences locales sont enfin et plus globalement à repenser au regard de ces évolutions.

Ce colloque est organisé avec le soutien des Centres de gestion de la fonction publique territoriale de la Région Normandie et l'Association de promotion et de gestion du site universitaire d'Alençon-Damigny, du CNFPT, d'Aimap, de l'AGRH, etc.

Nous serons particulièrement attentifs aux travaux de recherche sur les thèmes suivants :

- Les mots de demain pour penser l'action territoriale
- Management et gouvernance : quelles perspectives demain ?
- Rupture de paradigme sociétal et managérial et visions des collectivités territoriales de demain
- Bien commun et management
- Bien commun et intérêt général
- New management public et postmodernité
- La sécurité des élus, des agents et des administrés : un défi transversal ?
- Numérique et intelligence économique territoriale
- La règle de droit demain au regard des mutations territoriales en cours
- Le contexte managérial des réformes territoriales
- Le passage d'une culture de moyens à une culture de résultats au plan local : le prolongement de la logique LOLFIENNE
- Les instruments de révision des politiques publiques (RGPP, REATE, MAP) au service du management public local
- La transposition des logiques d'entreprise aux entités non marchandes
- La rémunération des agents publics territoriaux au mérite
- La mutualisation des ressources locales
- La gestion des risques - y compris contentieux - dans le management des ressources publiques locales
- Le politique dans la gestion des collectivités territoriales
- Les droits et obligations - y compris déontologiques - des agents publics territoriaux
- Fonction publique territoriale et contractualisation des agents publics locaux
- Les mutations des métiers de l'Administration territoriale - dans les secteurs de l'urbanisme, de la commande publique, de l'aide et de l'action sociales etc. -

Les communications feront l'objet de publications académiques. Un ouvrage collectif est prévu aux Editions EMS-MPE à la suite du colloque et en fonction de la qualité scientifique des communications, une sélection pour un cahier spécial pourra être faite en vue d'une publication dans la revue Management&Avenir.

Comité Scientifique

Président d'Honneur : **Dominique Reynié**

Présidé par **Grégory Godiveau** (Université de Caen, CRDFED), **Aline Scouarnec** (Université de Caen, NIMEC) et **François Silva** (Kedge Business School)

Joel Brée	Université de Caen Normandie, NIMEC
Pauline Désert-Faverie	Barreau de Caen
Patrice Georget	Université de Caen Normandie, NIMEC
Grégory Godiveau	Université de Caen Normandie, CRDFED
Said Khalla	Université de Caen Normandie, NIMEC
Franck Brillet	Université de Paris 2, CIFFOP
Laurent Cappelletti	CNAM
Véronique Chanut	Université de Paris 2, CIFFOP
Rémy Février	CNAM
Annabelle Hulin	Université de Tours
Arnaud Lacan	Kedge Business School
Alice Le Flanchec	Université de Paris 1
Florence Lerique	Université de Bordeaux, CERCLE
Florence Noguera	Université de Montpellier 3
Sébastien Payre	Université de Caen Normandie, NIMEC
Yvon Pesqueux	CNAM
Laurence Potvin-Solis	Université de Caen Normandie, CRDFED
Pierre-Charles Pupion	Université de Poitiers
Mohamed Tissioui	Université de Caen, NIMEC
Zahir Yanat	Kedge Business School

Calendrier

Remise des intentions : 20 juin 2016

1 page de présentation du projet de communication

Acceptation des intentions : 25 juin 2016

Remise des communications : 15 septembre 2016

Texte de 15 pages maximum aux normes de Management&Avenir

Retour des évaluateurs : 15 octobre 2016

Comité d'organisation

Grégory Godiveau (Université de Caen Normandie, CRDFED),
Armelle Gosselin-Gorand (Université de Caen Normandie, Institut Demolombe),
Said Khalla (Université de Caen Normandie, NIMEC),
Florence Lerique (Université de Bordeaux, CERCCLÉ),
Sébastien Payre (Université de Caen Normandie, NIMEC),
Laurence Potvin-Solis (Université de Caen Normandie, CRDFED),
Aline Scouarnec (Université de Caen Normandie, NIMEC),
François Silva (Kedge Business School)

**Contact : collectivitemanagement2016@gmail.com
02.31.56.51.84 ou 02.31.56.66.76**

Recommandations aux auteurs

Les communications auront une longueur maximum de 12 à 15 pages (maximum), en simple interligne. Les manuscrits comportent un bref résumé en français et en anglais de 400 signes maximum, ainsi que les mots-clés pour chaque résumé (titre également traduit).

Le nom de l'auteur et sa courte présentation, son appartenance institutionnelle, son e-mail et l'adresse complète doivent figurer uniquement en page de garde. Les articles ne doivent pas comporter d'annexes : tableaux, schémas, images et autres ajouts (en noir et blanc) sont insérés dans le texte. Les parties suivent une numérotation simple : 1., 1.1., 1.1.1., etc.

- **Titre** : Times 18 en gras
- **Nom de l'auteur** : Times 14 en gras
- **Résumé et Abstract** : Times 16 en gras, puis contenu en Times 12
- **Titre 1.** : Times 14 en gras
- **Titres 1.1.** : Times 12 en gras
- **Conclusion** : Times 14 en gras
- **Bibliographie** : Times 14 en gras, puis contenu en Times 12, suivant le modèle suivant :
 - **Ouvrage** : nom de l'auteur et initiale du prénom, date de publication, *Titre de l'ouvrage*, Editeur, Lieu d'édition, (exemple : Mintzberg H. (1994), *Grandeur et décadence de la planification stratégique*, Dunod, Paris).
 - **Article** : nom de l'auteur et initiale du prénom, date de publication « Titre de l'article », *Titre de la revue*, Vol. x, No. x, p. x-y, date de publication (exemple : Koenig G. (1996), « Karl E. Weick », *Revue française de gestion*, No. 108, p. 57-70, mars-avril-mai).

Les titres, intertitres, « chapeaux » et textes en exergue sont de la responsabilité de la rédaction de la revue qui se réserve le droit de modifier ceux qui sont proposés par l'auteur.

Association
pour la Promotion
et la Gestion du
Site Universitaire
d'Alençon-Damigny
(APGSU)

REVUE
management
& avenir


AIRMAP
Association Internationale de
Recherche en Management Public

 
NORMANDIE - CAËN
Maison de la Recherche
en Sciences Humaines
CNRS - Université de Caen Basse-Normandie