

S O M M A I R E

Éditorial 6-8

Pierre-Charles PUPION

Professeur des Universités – Université de Poitiers

Stéphane TRÉBUCQ

Professeur des Universités – Université de Bordeaux

1. Les sources de conflit travail-famille et d'enrichissement chez les professionnels de soins dans le secteur hospitalier 9-30

Samba DÉME

Maîtres de Conférences, Université Gaston Berger de Saint-Louis (Sénégal), UFR Sciences Économiques et de Gestion, Laboratoire SERGe

Marc DUMAS

Professeur des Universités, Université de Bretagne Sud, Institut de Management – LEGO (EA 2652)

Lubica HIKKEROVA

Professeure, IPAG Business School, Paris, France

2. La confiance interpersonnelle en milieu hospitalier : une proposition de lecture par la Proximité 31-52

Laurent MÉRIADE

IAE Clermont Auvergne, Laboratoire CleRMa, Chaire « santé et territoires » – Université Clermont Auvergne

Corinne ROCHETTE

IAE Clermont Auvergne, Laboratoire CleRMa, Chaire « santé et territoires » – Université Clermont Auvergne

Damien TALBOT

IAE Clermont Auvergne, Laboratoire CleRMa, Chaire « santé et territoires » – Université Clermont Auvergne

3. Le crowdfunding pour la candidature aux JO Paris 2024, un excès de confiance ? 53-69

Marie-Josèphe LEROUX-SOSTENES

Maître de Conférences – UFR STAPS de Rouen, Boulevard A. Siegfried, 76821 Mont-Saint-Aignan Cedex

Yann ABDOURAZAKOU

Associate Professor – Department of Management and Marketing, College of Business Administration and Public Policy – California State University, Dominguez Hills

4. Peut-on parler de performance à l'Université ? Rôle et influence des technologies d'information 71-83

Carine LUANGSAY-CATELIN

Maître de Conférences Stratégie-RH, Université de Bourgogne – IUT de Dijon-Auxerre
Laboratoire de recherche : CREGO

Rajaa ROYBIER-MTANIOS

Maître de Conférences Stratégie, Système d'Information, RH, Université de Bourgogne – IUT de Dijon-Auxerre
Laboratoire de recherche : CREGO