



## Appel à communications

VIII<sup>èmes</sup> Rencontres Internationales de la Transformation 2018

### « Stratégie et pilotage de la transformation »

19 septembre 2018 - Campus ESSEC Cergy

A l'occasion des huitièmes Rencontres Internationales de la Transformation, la Chaire ESSEC du Changement et la chaire ESSEC de l'Innovation Managériale et de l'Excellence Opérationnelle organisent une journée de recherche le 19/09/2018 à l'ESSEC sur le Campus de Cergy sur le thème de « **Stratégie et pilotage de la transformation** ».

Le mot transformation tant à remplacer celui du changement. La transformation est un ensemble de projets de changement qu'il est nécessaire de piloter avec un objectif d'ancrage métier et de cohérence stratégique. Il ne s'agit plus d'accompagner un projet mais de créer une dynamique de transformation au travers d'une stratégie, d'une direction de la transformation, de méthodes et d'outils de pilotage dans des contextes où les organisations doivent simultanément innover et optimiser.

Nous vous invitons à proposer des communications sur les thèmes du changement et de la transformation : Quelles stratégies de transformation ? Comment déployer une direction de la transformation ? Quelle est la capacité de transformation d'une organisation ? Comment évaluer les ancrages et les niveaux de transformation ? Comment développer la capacité des personnes dans des environnements en transformation ?

#### Calendrier

- Intention de communication (1 page): **1er février 2018**
- Remise du texte pour évaluation par le Comité Scientifique (entre 10 et 15 pages): **1er avril 2018**
- Retour du Comité Scientifique : **1 mai 2018**
- Remise du texte définitif : **15 juillet 2018**

#### Précisions

Envoi de tous les documents aux contacts suivants : [autissier@u-pec.fr](mailto:autissier@u-pec.fr), [deshais@essec.edu](mailto:deshais@essec.edu), [jimperetti@icloud.com](mailto:jimperetti@icloud.com)

Le texte sera sur logiciel Word, caractères Arial 12, format A4, marges de 2,5 cm et interligne simple. Normes bibliographiques :

Peretti, J.M. (2017), *Ressources humaines*, 16<sup>ème</sup> édition, Vuibert, Paris.

Autissier D., Johnson K. & Moutot J.M. (2017), *Le carré du Changement. Acceptions du changement dans les cultures arabe, chinoise et occidentale*, *Question(s) de Management*, N°18, pages 103-118.

Les communications retenues seront publiées dans les actes. Les meilleures communications seront publiées dans un numéro de la revue académique *Question(s) de Management*.

**Comité d'Organisation :**

David Autissier, Bechir Ben Lahouel, Jean-Marie Peretti.

**Comité Scientifique :**

Abdelwahab Aït Razouk, Brest Business School,  
David Autissier, Université Paris Est, Chaire ESSEC du changement,  
Michel Barabel, Université Paris Est  
Cécile Bareil, HEC Montréal, Canada  
Faouzi Bensebaa, Université Paris Est  
Chafik Bentaleb, Université de Marrakech  
Houcine Berbou, ENCG, Settat,  
Charles-Henri Besseyre des Horts, HEC Paris  
Marc Bonnet, IAE de Lyon,  
André Boyer, Université de Nice Sophia-Antipolis  
Maria-Giuseppina Bruna, IPAG, Paris,  
Jean-Luc Cerdin, ESSEC Business School  
Sylvie Chevrier, Université Paris Est  
Cécile Dejoux, CNAM, Paris,  
Philippe Desbrières, université de Dijon  
Anne-Marie Fray, IAS, Paris  
Soufyane Frimousse, IAE de Corse  
Laurent Giraud, IAE de Toulouse  
Alexandre Guillard, Chaire ESSEC du changement,  
Jacques Igalens, IAE de Toulouse  
Kevin Johnson, HEC Montréal, Canada  
Delphine Lacaze, IAE d'Aix  
Mouloud Madoum, FireBird, Coimbatore, India  
Nathalie Montargot, Groupe Sup de Co La Rochelle,,  
Jean-Michel Moutot, Audencia, Nantes  
Jean-Marie Peretti, ESSEC Business School  
Yvon Pesqueux, CNAM, Paris,  
Aline Scouarnec, IAE de Caen  
Isabelle Vandangeon-Derumez, Université Paris Est  
Alain Vas, HEC Liège, Belgique.